

# Commission égalité femmes-hommes



Nicolas Markey et Camille Maumet

# Quelques statistiques

## Statistiques locales (IRISA + Inria RBA):

	2018			2021		
	Femmes	Hommes	Proportion de femmes	Femmes	Hommes	Proportion de femmes
Rang A	16	96	14.3%	20	98	16.9%
Rang B	47	156	23.2%	45	153	22.7%
Proportion de rang A	25.4%	38.1%	20.0%	30.8%	39.0%	20.6%
Avantage masculin	1.50			1.26		

## Statistiques nationales (2021) :

- CNU (sections 26, 27, 61) : **23% de femmes**, indice d'avantage masculin **1.56** ;
- CNRS (sections 6, 7, 41) : **19.3% de femmes**, indice d'avantage masculin **1.00** ;
- Inria : **18.3% de femmes**, indice d'avantage masculin **1.11**.

# Quelques statistiques

## Statistiques locales (IRISA + Inria RBA):

	2018
Femmes	
Rang A	16
Rang B	47
Proportion de rang A	25.4%
Avantage masculin	

**IRISA**  
ACTIVITY REPORT AND STRATEGIC PLAN

évaluation et qualité  
Hcéres

4.2.3 Key society questions: gender equality, sustainable development

Gender diversity is also a concern in hiring scientists in the broad field of computer science. This concern extends beyond recruitment: It is for instance well-known that the ratio of women scientists decreases as responsibilities increase. In addition to the measures taken by the trustees of IRISA in their recruitment process, the laboratory has taken a number of significant actions towards highlighting and promoting women in computer science, so as to improve the situation in the long run. In particular, a gender equality commission was created in 2017 with the goal of monitoring the situation, raising awareness, and advising the direction on actions to be taken. The commission, shared with Inria's research center, is composed of 20 persons (30% male) representative of the different categories of personnel at IRISA.

Monitoring of the gender-balance at IRISA reveals well-known facts as evidenced by the figure on an interesting point: among the rank B scientists

Ratio of women scientists in 2018

Category	%women
all	20
senior	16
leader	9
direction	0

## Statistiques nationales (2021)

- CNU (sections 26, 27, 61) : 25.4%
- CNRS (sections 6, 7, 41) : 19.3%
- Inria : 18.3% de femmes, indice de masculinité de 1.05

# La science a besoin de diversité

CAREER NEWS | 13 November 2018

## Why diversity helps to produce stronger research

Teams should comprise all gender identities to spark the most innovative endeavours, say researchers.

Virginia Gewin



Diverse research teams have different perspectives and ideas that can spark innovation. Credit: Getty

### Une étude démontre les biais de la reconnaissance faciale, plus efficace sur les hommes blancs

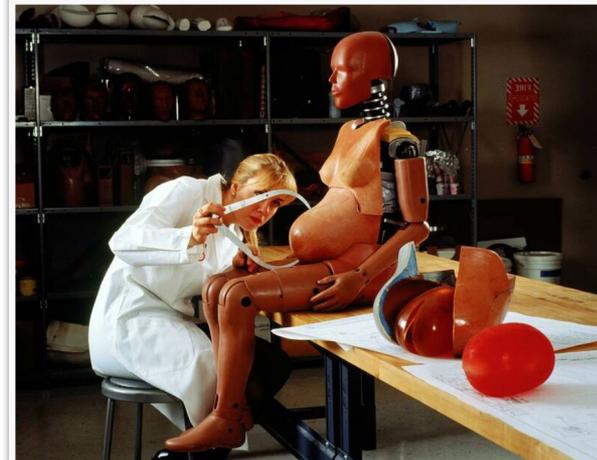
Lorsqu'il s'agit de reconnaître le genre d'un homme blanc, des logiciels affichent un taux de réussite de 99 %. La tâche se complique lorsque la peau d'une personne est plus foncée, ou s'il s'agit d'une femme.

LE MONDE | 12.02.2018 à 14h52 - Mis à jour le 13.02.2018 à 18h18 | Par Perrine Signoret



### Les «femmes invisibles» dans un monde créé pour les hommes

Médicaments, voitures, design... la journaliste Caroline Criado Perez démontre dans un livre que créations et recherches sont adaptées aux normes masculines.



**L'HOMME**  
MARYLÈNE  
**PRÉHISTORIQUE**  
PATOU  
**EST AUSSI**  
MATHIS  
**UNE FEMME**

Une histoire de l'invisibilité des femmes

Allary Éditions

# Des freins à tous les niveaux...

## « Bons en maths : gare aux stéréotypes de genre à l'école primaire »

Dans sa carte blanche, Etienne Ghys met en garde vis-à-vis des mécanismes qui peuvent induire des différences de performances en maths et en français en classe de CP, entre filles et garçons.

Publié le 03 novembre 2021 à 06h00 | Lecture 3 min.

nature neuroscience

Explore content | About the journal | Publish with us | Subscribe

nature > nature neuroscience > articles > article

Article | Published: 19 June 2020

### The extent and drivers of gender imbalance in neuroscience reference lists

Jordan D. Dworkin, Kristin A. Linn, Erin G. Teich, Perry Zurn, Russell T. Shinohara & Danielle S. Bassett

Nature Neuroscience 23, 918-926 (2020) | Cite this article

12k Accesses | 72 Citations | 538 Altmetric | Metrics

**Abstract**

Similarly to many scientific disciplines, neuroscience has increasingly attempted to confront pervasive gender imbalances. Although publishing and conference participation are often highlighted, recent research has called attention to the prevalence of gender imbalance in citations. Because of the downstream effects of citations on visibility and career advancement, understanding the role of gender in citation practices is vital for

## Inégalités. Trop peu de femmes parmi les lauréats des prix scientifiques

SCIENCE & TECHNO | NATURE - LONDRES  
Publié le 06/07/2021 - 14:44



Entre 2001 et 2020, les grands prix scientifiques ont distingué 2 011 hommes et seulement 262 femmes. Cette journaliste de Nature fait le point sur ces disparités.

## Why does John get the STEM job rather than Jennifer?

Alexander W. Watts  
Jun 2 2014

Scientific objectivity and the cool assessment of facts are the hallmarks of the science, technology, engineering, and math (STEM) disciplines. So, of course, stereotypes have no place in these research labs and university departments. Or so you might think. But, when evaluating identical resumes, scientists may be significantly less likely to agree to mentor, offer jobs, or recommend equal salaries to a candidate if the name at the top of the resume is Jennifer, rather than John.

MÉDIAS - EGALITÉ FEMMES-HOMMES

Partage

## La crise sanitaire a accentué la sous-représentation des femmes dans les médias

Selon deux études du CSA et de l'INA, la crise du coronavirus a montré que les journalistes de télévision et de radio privilégient encore largement les hommes lorsqu'ils ont besoin d'une parole experte.

Le Monde

Publié le 24 juin 2020 à 19h51 - Mis à jour le 25 juin 2020 à 13h18 | Lecture 4 min.



DÉCRYPTAGE

En première, moins de 3% des filles ont choisi la spécialité NSI

Par Julien Tourey, publié le 10 Mars 2020 | Lecture 4 min



S'orienter vers les sciences du numérique



Devenir scientifique en informatique

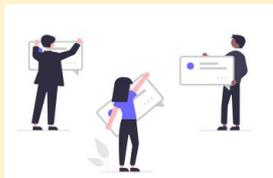


Évoluer dans sa carrière

# La commission égalité femmes-hommes

- **Laurent Amsaleg.** DR CNRS. IRISA/Inria RBA. Responsable équipe
- **Michèle Basseville.** DR CNRS émérite. IRISA
- **Nathalie Bertrand.** DR Inria. IRISA/Inria RBA. Responsable équipe
- **Louis Béziaud.** Doctorant UR1. IRISA
- **Tassadit Bouadi.** MCF UR1. IRISA/Inria RBA
- **Katharina Boudgoust.** Doctorante UR1. IRISA
- **Anne Buzaré.** IT CNRS. IRISA. Gestionnaire RH
- **Peggy Cellier.** MCF INSA. IRISA/Inria RBA
- **Bertrand Coüasnon.** MCF INSA. IRISA. Responsable département IRISA
- **Julie Coloigner.** CR CNRS. IRISA/Inria RBA
- **Isabelle Corouge.** IR UR1. IRISA/Inria RBA. Responsable plateforme
- **Claire Cury.** CR Inria. IRISA/Inria RBA
- **Énora Denimal.** CR Inria. Inria RBA
- **Jamal El Hachem.** MCF UBS. IRISA
- **Élisa Fromont.** Prof. UR1. IRISA/Inria RBA
- **Ronan Gaugne.** IR UR1. IRISA/Inria RBA. Responsable plateforme
- **Camille Juigné.** Doctorante INRAE. IRISA/Inria RBA
- **Nicolas Markey.** DR CNRS. IRISA/Inria RBA. Responsable département IRISA
- **Camille Maumet.** CR Inria. IRISA/Inria RBA
- **Marc Meynerol.** IR CNRS. IRISA. Responsable administratif
- **Isabelle Monjaret.** IT UR1. IRISA. Assistante direction
- **Solène Moreau.** Doctorante CNRS. IRISA
- **Anne-Cécile Orgerie.** CR CNRS. IRISA/Inria RBA
- **Charlotte Pelletier.** MCF UBS. IRISA
- **Martin Quinson.** Prof. ENS Rennes. IRISA/Inria RBA
- **Patrice Quinton.** Prof. ENS Rennes émérite. IRISA/Inria RBA
- **Anne Siegel.** DR CNRS. IRISA/Inria RBA. Responsable département IRISA
- **Véronne Yepmo.** Doctorante UR1. IRISA

## Communication



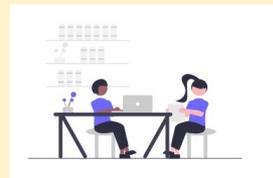
## Médiation scientifique



## Animation



## Espace de travail inclusif



## Données



## Formations et carrières



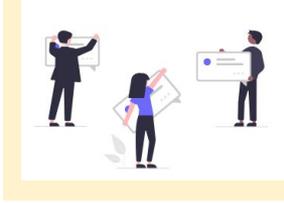
# J'PEUX PAS J'AI INFORMATIQUE



Sensibilisation de collégien·ne·s

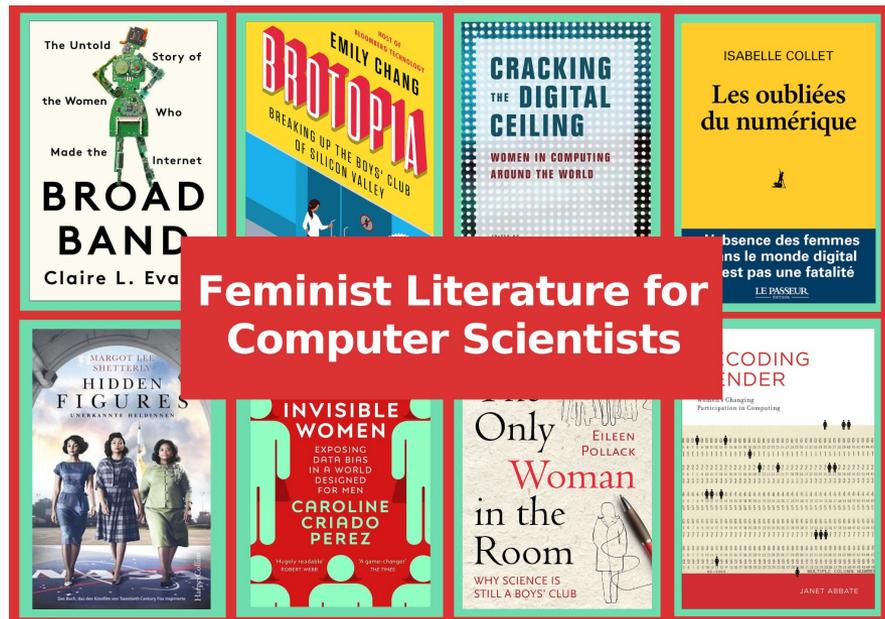
- à la grande diversité des métiers de l'informatique
- aux stéréotypes, notamment de genre, en informatique
  
- en 2018 et 2019 : 160 collégien·ne·s
- en 2021 : 50 professeur·e·s





# Livres sur la place des femmes dans l'informatique

- Une vingtaine de livres achetés par l'IRISA en 2020 et 2021.
- Livres en libre-accès à la cafèt.
- Club de lecture : lecture et discussions autour de ces livres.





- Un séminaire d'une à deux heures sur la thématique de l'égalité femmes-hommes
- Par un·e intervenant·e extérieur·e invité·e
- Dernière session :  
01/12/2021 : Clémence Perronnet  
« Filles et garçons face aux sciences : des inégalités dès l'enfance »

## Filles et garçons face aux sciences : des inégalités dès l'enfance

*Soumis par Agnes COTTAIS le mar 09/11/2021 - 09:59*

### LE SÉMINAIRE FIFTY-FIFTY INVITE **CLÉMENCE PERRONNET**

Venez la voir à Vannes  
Écoutez la à Rennes et Lannion

**Mercredi 1er dec. 2021 à 10h**

**Vannes** : salle TPI SSI (présence de l'oratrice)

**Rennes** : diffusion en salle Métivier

**Lannion** : diffusion en salle TPI ENSSAT

#### **Filles et garçons face aux sciences : des inégalités dès l'enfance**

Depuis plusieurs décennies, on constate que l'accès aux sciences est marqué par de fortes inégalités genrées dès la fin du lycée : les filles disparaissent progressivement des filières scientifiques et techniques, et l'écart s'accroît au fil des étapes scolaires et



Clémence PERRONNET

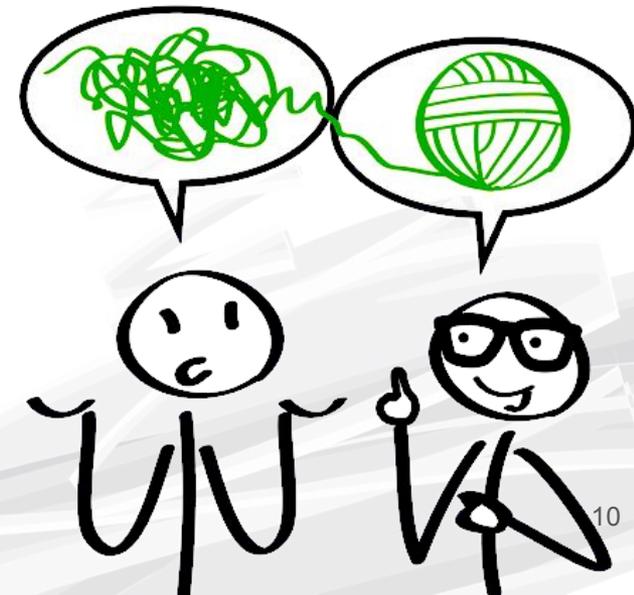
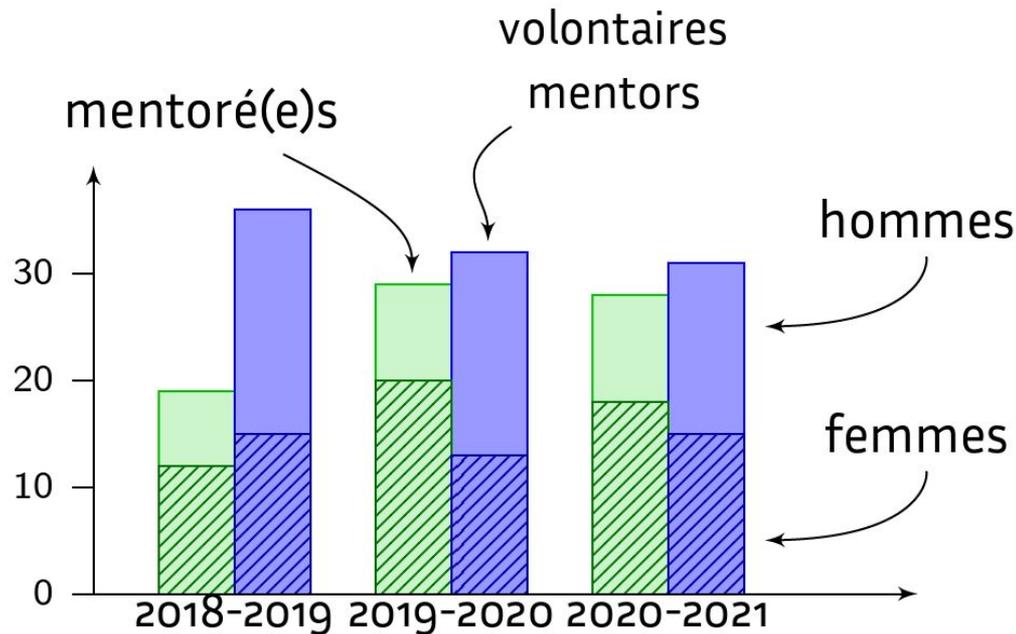
Photo © Jean-Marie Liot / Flammarion.

<https://intranet.irisa.fr/node/4750>



# Le mentorat

- Partage d'expérience entre un·e· collègue expérimenté·e· et un·e· collègue plus jeune.
- Différents sujets d'échanges : carrières, HDR, organisation, ...
- Depuis 2018 à l'IRISA et au centre Inria RBA : environ 30 mentoré·e·s chaque année.





# Commission prévention du harcèlement

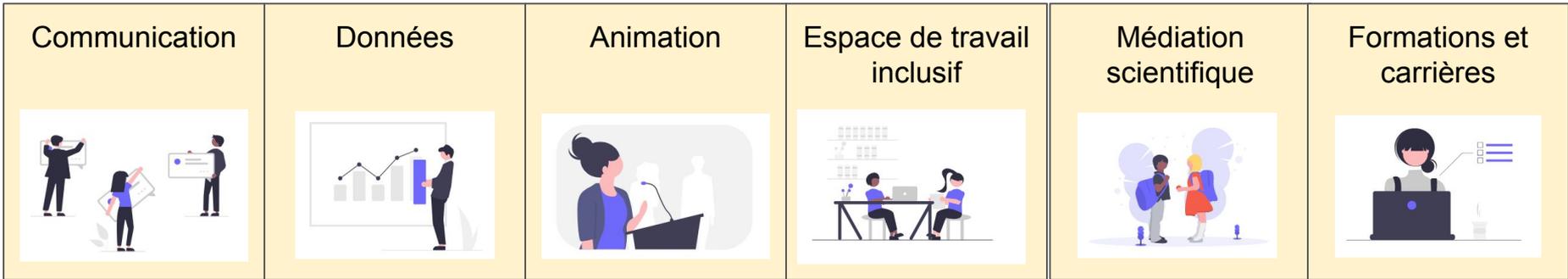
→ Point important ayant suscité de nombreuses réactions et discussions.

→ Création d'une commission spécifique

Responsable : Élixa Fromont



# Vue d'ensemble



Quizz communication travail



Séminaire Fifty/Fifty



Lutte contre les harcèlements



J'PEUX PAS J'AI INFORMATIQUE



Flyers accordéons



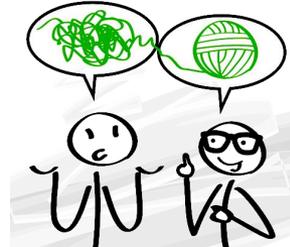
Journée SIF 2019 «égalité femmes-hommes»



Salle d'allaitement



L codent, L créent collégiennes



mentorat

Et d'autres projets en préparation...

- ➔ Journée « égalité et numérique » en mars 2022, avec la ville de Rennes ;
- ➔ Colloque annuel « Femmes & Sciences » en novembre 2022 ;
- ➔ Groupe de travail sur la sensibilisation aux biais de recrutement, ...

# Remerciements

- Aux directions de l'IRISA et du centre Inria RBA pour leur soutien ;
- Aux membres de la commission « égalité femmes-hommes » pour leur dynamisme...
- ... et en particulier à Anne Siegel !



<https://egalite-fh.irisa.fr/>